

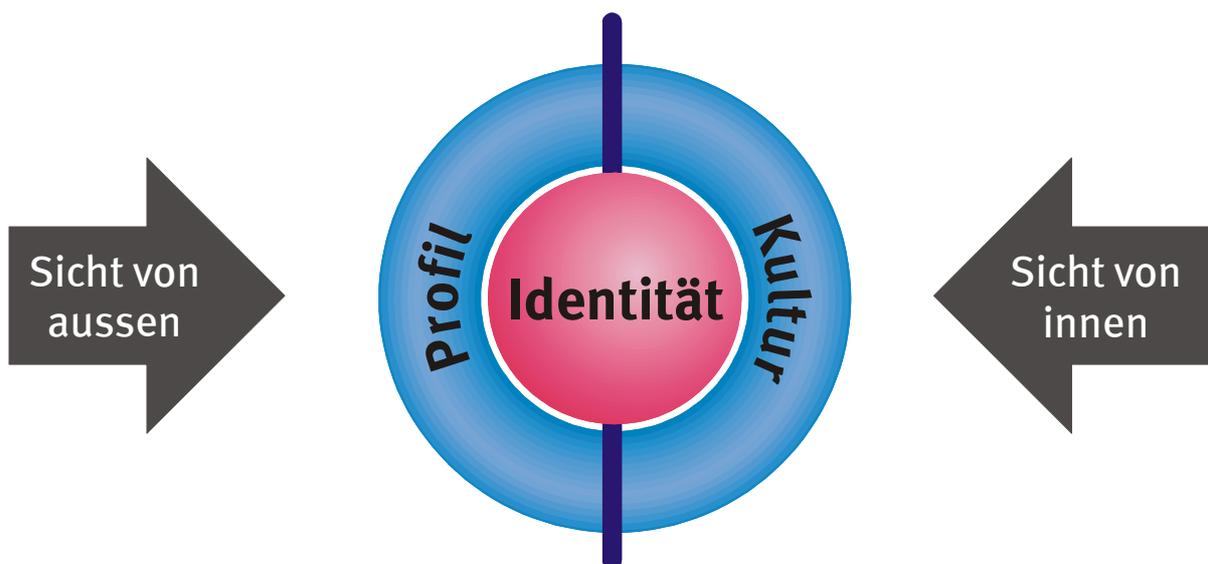


CEVI USTER

Unser Cevi

Eine starke christliche Organisation für
Kinder, Jugendliche und Erwachsene

- ☛ unsere Identität
- ☛ unsere Kultur
- ☛ unser Profil
- ☛ unsere Zielgruppen
- ☛ unsere Angebote





Die vorliegende Broschüre

Aufgrund des Workshops vom 1. Mai hat das Kernteam alle Ideen, Vorschläge und Visionen bearbeitet und aus der Analyse und den mehrfach genannten Eingaben mögliche Zielsetzungen für den Cevi Uster abgeleitet. Diese wurden in einem weiteren Anlass am 6. September mit Cevi-Leuten aus allen Arbeitsgebieten diskutiert und darauf erneut überarbeitet.

Wir danken allen Cevi-Leuten für das Mitarbeiten an diesem Projekt.

Die verschiedenen Bereiche, die bearbeitet wurden

Die Zielsetzungen in den folgenden Bereichen geben die Richtung an, wie unser Cevi aussehen soll. Diese Zielsetzungen sind allgemein gehalten, zeigen aber klar, wohin wir wollen. Wird ein Ziel noch nicht erreicht, das aber wünschenswert ist, so sind dann konkrete Massnahmen erforderlich. Sobald die Zielsetzungen eine Mehrheit gefunden haben, werden aufgrund der Angaben aus der Analyse solche konkreten Massnahmen vorgeschlagen.

Die Identität des Cevi Uster

Identität ist, was uns im Innersten zusammenhält. Die Identität sagt aus, was wir wirklich sein und tun wollen. Es ist so etwas wie unser innerer Auftrag. Mit der Identität sollten sich alle MitarbeiterInnen einverstanden erklären können.

Die Kultur im Cevi Uster

Die Kultur spricht vom Leben innerhalb unseres Cevi. Wie wollen wir miteinander umgehen, was für ein Klima soll im Cevi Uster herrschen, was wollen wir fördern usw.

Das Profil des Cevi Uster

Das Profil ist unsere Visitenkarte nach aussen. Wir wollen von Eltern, Behörden und anderen Organisationen so wahrgenommen werden, wie es im Profil definiert ist.

Die Zielgruppen, die der Cevi Uster ansprechen will

Die Zielgruppen definieren, für wen wir da sind, für welche Menschen wir Programme anbieten wollen. Dies ist einerseits mit unserer Identität (Auftrag) gekoppelt, andererseits eng mit dem Angebot verbunden.

Das Angebot des Cevi Uster

Am 1. Mai sind einige neue Ideen entstanden und natürlich wurde auch das Bestehende mit einbezogen. Hier liegt eine provisorische Sammlung vor. Neue Vorschläge müssen geprüft und es muss das Bedürfnis und die Machbarkeit geklärt werden.

IDENTITÄT DES CEVI USTER

Der Cevi Uster ...

... ist christlich

Christlich heisst für uns ...

Wir orientieren uns an den biblischen Werten, Überzeugungen und Grundlagen und wollen die Gute Nachricht von Jesus weitergeben.

- Der Cevi Uster vermittelt altersgerecht christliche Glaubensinhalte.
- Der Cevi Uster fördert die persönliche Auseinandersetzung mit dem christlichen Glauben.
- Der Cevi Uster ermöglicht in vielseitigen Formen den christlichen Glauben zu erleben.

... ist vielseitig

- Der Cevi Uster ist vielseitig in seinen Programmaktivitäten und spricht verschiedene Zielgruppen an. Er verbindet unterschiedliche Persönlichkeiten zu einer Gemeinschaft.

... baut auf Menschen

- Im Cevi Uster steht der Mensch im Vordergrund.
- Der Cevi Uster weckt vielseitige Interessen im Menschen und fördert seine Begabungen.
- Der Cevi Uster fördert den Menschen ganzheitlich durch Aktivitäten im Sinne des Cevi-Dreiecks (Körper, Seele und Geist).
- Der Cevi Uster befähigt die jungen Menschen Verantwortung zu übernehmen und sich in der Gemeinschaft einzubringen.

... lebt Gemeinschaft

- Die gelebte Gemeinschaft bildet das Fundament des Cevi Uster.
- Der Cevi Uster fördert starke Beziehungen in tragender Gemeinschaft durch gemeinsame Aktivitäten und einer ehrlichen offenen Kultur.

... verändert die Welt zum Besseren

- Der Cevi Uster leistet einen wertvollen Beitrag an der Gesellschaft und deren Bedürfnisse.
- Der Cevi Uster setzt sich auch für Schwächere und Benachteiligte ein.
- Der Cevi Uster ist anderen Organisationen und Kirchen ein verlässlicher Partner und ist bereit sie zu unterstützen und von ihnen zu lernen.
- Der Cevi Uster engagiert sich in den übergeordneten Cevi-Organisationen.

KULTUR IM CEVI USTER

Der Cevi Uster fördert die Kultur...

... unter Teilnehmenden

- Als TeilnehmerIn darf ich auf gut vorbereitete Anlässe zählen, die mir Freude bereiten und mich bereichern.
- Als TeilnehmerIn zeige ich Interesse an den Aktivitäten und trage meinen Teil zum guten Gelingen bei.
- Als TeilnehmerIn identifiziere ich mich mit den Zielen des Cevi Uster.

... unter Mitarbeitenden

- Im Cevi Uster pflegen wir einen freundschaftlichen Zusammenhalt und verfolgen unsere Ziele gemeinsam.
- Im Cevi Uster nehmen wir einander ernst, unterstützen uns darum gegenseitig und haben einen ungezwungenen Umgang. Häufig werden Kontakte und Freundschaften auch ausserhalb des Cevi gepflegt.
- Im Cevi Uster wissen wir den Einsatz der MitarbeiterInnen zu schätzen und trauen ihnen Grosses zu.
- Im Cevi Uster setzen wir uns für eine optimale Betreuung all unserer MitarbeiterInnen ein.
- Im Cevi Uster stützen wir uns auf wichtige Werte wie Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit und Offenheit ab, die für unsere Arbeit zentral sind.
- Im Cevi Uster sind wir uns der Vorbildfunktion gegenüber allen Beteiligten bewusst und nehmen diese ernst.
- Im Cevi Uster organisieren wir uns mit klaren Zuständigkeitsbereichen und Entscheidungsabläufen. Die Meinung der MitarbeiterInnen ist uns wichtig.
- Im Cevi Uster legen wir grossen Wert auf eine altersgemässe, umfassende und vernetzte Ausbildung auf allen Ebenen. Um die MitarbeiterInnen für ihre Aufgabe zu qualifizieren, bieten wir eigene Ausbildungsmöglichkeiten an oder beanspruchen Angebote unserer Partner.
- Im Cevi Uster pflegen wir durch gemeinsame Anlässe die Beziehung zwischen den Arbeitsgebieten. Überdies pflegen wir Kontakte in der Region und sind an der weltweiten Aktivität des Cevi interessiert.
- Im Cevi Uster sind wir motiviert und haben Freude an unserer Aufgabe, hinter der wir mit Überzeugung stehen.

PROFIL DES CEVI USTER

Der Cevi Uster ...

... ist eine christliche Organisation

- Der Cevi Uster ist über den Regionalverband dem Cevi Schweiz angeschlossen und gehört dadurch zu den weltweiten Organisationen YMCA und YWCA.
- Der Cevi Uster ist eine christliche, überkonfessionelle Organisation.
- Der Cevi Uster thematisiert den christlichen Glauben auf eine offene, altersgerechte Art und Weise.

... ist vielseitig

- Der Cevi Uster ist ein Verein, der unterschiedliche Menschen durch seine Angebote zusammenbringt.

... hat Qualität

- Der Cevi Uster ist in der Zusammenarbeit mit anderen Organisationen ein verlässlicher Partner.
- Der Cevi Uster leistet qualitativ gute Arbeit mit motivierten und engagierten MitarbeiterInnen.
- Der Cevi Uster fördert die regelmässige Aus- und Weiterbildung seiner MitarbeiterInnen.
- Der Cevi Uster leistet einen Dienst zum Wohle der Gesellschaft.

... fördert den Menschen ganzheitlich

- Der Cevi Uster stärkt die Sozialkompetenz aller Beteiligten.
- Im Cevi Uster lernt man, Verantwortung für sich und seine Umwelt wahrzunehmen.
- Der Cevi Uster nutzt und fördert die individuellen Talente und Fähigkeiten, um Ziele gemeinsam zu erreichen.
- Der Cevi Uster fördert die Gemeinschaft.

... hat klare Strukturen

- Die Organisationsform der Angebote nimmt Rücksicht auf die Bedürfnisse der Zielgruppen (Alters-, Geschlechtertrennung etc.).
- Die Aktivitäten werden weitgehend durch Freiwilligenarbeit geleistet.
- Der Cevi Uster ist eine eigenständige Organisation.

ZIELGRUPPEN

Der Cevi Uster ...

... spricht Kinder, Jugendliche und Erwachsene an

- Der Cevi Uster spricht Menschen an, die tragfähige Gemeinschaft suchen.
- Der Cevi Uster spricht Kinder an, die mit Gleichaltrigen etwas erleben wollen.
- Der Cevi Uster spricht Jugendliche und Erwachsene an, die sich einbringen und Verantwortung übernehmen wollen.
- Der Cevi Uster spricht Familien an, die gemeinsam mit anderen Familien etwas erleben wollen.
- Der Cevi Uster spricht Menschen an, die sich für spezifische Angebote (Unterstützungsangebote, Lager, Projekte usw.) interessieren.
- Der Cevi Uster bezieht handycapierte Menschen, soweit möglich, in seine Programme mit ein.
- Der Cevi Uster spricht Menschen aus verschiedenen Gesellschaftsschichten an und fördert aktiv die Integration von ausgegrenzten Menschen.

ANGEBOTE

Der Cevi Uster ...

... bietet ein breites Angebot

bestehende Angebote

- Fröschli als Teil der Jungschar
Cevi-Fröschli für Buben und Mädchen im Kindergartenalter. Biblische Geschichten auf altersgerechte Art erleben, Basteln, Spielen, draussen sein.
- Jungschar (geschlechts- und altersgetrennt, naturbezogen)
Mädchen-Jungschar und Buben-Jungschar für Kinder ab der 1. Klasse, in alters- und geschlechtergetrennten Gruppen. Gemeinschaft in der Gruppe, zusammen etwas erreichen, Leben im Freien, Action, Spass, Spielen, Feuer machen, Zeltbau, Diskutieren, biblische Geschichten erleben, Lager.
- Lager
diverse Lager an Pfingsten, im Sommer und im Herbst für Kinder
- Ten Sing
Ten Sing für Teenager ab 13 Jahren. ca. alle 2 Jahre eine komplette, thematische Show auf die Beine stellen, Einsatz in den Bereichen Chor, Tanz, Theater oder Band. Zentral ist die gelebte Gemeinschaft.
- Erwachsenenarbeit (Familien, Cevi-E)
Cevi-E-Treff für Erwachsene ab 18 Jahren. Unverbindliches Zusammensein aktiver und ehemaliger CevianerInnen und Eltern (Spiel, Sport, Film, Diskussionen, Essen etc.).
Hauskreis für Erwachsene: Singen, Diskutieren, Bibelarbeiten, christliche Gemeinschaft.
YMsing für Erwachsene ab 20 Jahren. Einüben mehrstimmiger Lieder, Proben für kleinere Auftritte (Hochzeiten, Gottesdienste, Altersheim, Konzerte etc.).

Prüft neue Angebote und Veränderungen

- zeitlich begrenzte Angebote (Musicalprojekt, etc.)
- Jugendtreff, Kafi (zentral)
- Gottesdienst
- Hort/Mittagstisch
- Aufgabenhilfe
- Arbeit ab 14 (Startup)
- andere Freizeitangebote
*-der monatliche Mittagstisch im Harass
-verschiedene Kurse und Workshops.*

Projektlauf bisher

- Der Cevi Uster hat Ende 2003 ein Projekt gestartet, wofür ein Kernteam gebildet wurde.
- Zwischen Januar und März 2004 wurde eine SWOT-Analyse zum Ist-Zustand in allen Arbeitsbereichen des Cevi Uster durchgeführt.
- Nach einer Auswertung der Analyse durch das Kernteam, fand am 1. Mai 2004 eine Präsentation der Resultate statt.
- Ebenfalls am 1. Mai fand ein Workshop statt, in dem Ideen, Vorschläge und Visionen gesammelt und diskutiert wurden (ca. 75 TeilnehmerInnen).
- Das Kernteam erarbeitete in den verschiedenen Bereichen Zielvorschläge.
- Am 6. September fand eine Vernehmlassungsveranstaltung statt, an der die breite Basis zum Zwischenresultat Stellung bezog.
- Das Kernteam passte die Zielsetzungen aufgrund der Rückmeldungen an.

Das Kernteam

Das Kernteam hat sich bis jetzt in insgesamt 15 Sitzungen, einem Wochenende und ca. 3-mal in kleinen Arbeitsgruppen getroffen und diverse Hausaufgaben erledigt. Es besteht aus Nina Walser v/o Brummi, Katrin Rein v/o Tschesba, Jürg Schelldorfer v/o Panda, Andreas Lehner v/o Loki, Daniel Boller v/o Pfil, Peter Klemenz, Stephan Göldi v/o Zwieback, sowie Christoph Härter. Am Anfang war auch Pascal Schär v/o Kauz mit dabei.

Unser Berater

Mit Christoph Härter, der dieses Projekt intensiv begleitet, hatten wir eine kompetente Begleitung, die uns mit grossem Fachwissen auf die grünen Zweige half.

Uster, 31.10.04 SG